

FIKTÍVNY MODELOVÝ PRÍPAD

MODELOVÝ SPIS

Pracovný spor: presun pracoviska, dochádzka, mzda a následná organizačná výpoveď

Ukážka toho, ako sa z 24 emailov, ôsmich SMS správ, pracovných dokumentov, mzdových podkladov a neusporiadaného rozprávania vytvorí prehľadná dôkazná mapa pred komunikáciou s advokátom alebo iným odborníkom.

MODEL CASE ID	MM-MODEL-PRACA-2026-01
OBDOBIE PRÍPADU	29. január - 19. marec 2026
HLAVNÁ OSOBA	Martin Horváth - fiktívna osoba
ROZSAH SPISU	zdrojové podklady + 9 otvorených výstupných súborov

„Keď dokumenty hovoria každý iným hlasom, prvá úloha nie je vybrať víťaza. Prvá úloha je zistiť, kto čo naozaj povedal a čím sa to dá položiť na stôl.“

Ako čítať tento dokument

DÔLEŽITÉ UPOZORNENIE

Tento spis je úplne fiktívny. Nejde o skutočného klienta, reálnu spoločnosť, právne stanovisko ani návod, ako má konkrétny spor dopadnúť. Slúži iba na názornú ukážku dokumentačného a analytického spracovania podkladov.

Čo tento model ukazuje

- ako vyzerajú vstupné podklady ešte pred spracovaním,
- ako sa oddeľujú doložené fakty, tvrdenia, domnienky a rozpory,
- ako sa z komunikácie vytvára časová os a register dokumentov,
- ako sa označujú chýbajúce podklady a otvorené otázky pre odborníka,
- ako možno prípad zhrnúť bez predstierania právneho verdiktu.

Čo tento model nerobí

- neurčuje, či bola výpoveď platná alebo neplatná,
- neurčuje, kto má právne pravdu,
- nesľubuje úspech, náhradu mzdy ani konkrétny výsledok,
- nenahrádza prečítanie originálov a individuálne posúdenie advokátom alebo iným príslušným odborníkom.

Obsah modelového spisu

01 Karta prípadu a mapa osôb

Rýchla orientácia v tom, kto v príbehu vystupuje a čo je predmetom sporu.

02 Klientov pôvodný opis

Zámerné neusporiadané rozprávanie, aké môže prísť v prvom emaili.

03 Emailová komunikácia E01-E24

Kompletné znenie 24 modelových emailov s prílohami a dôkaznou poznámkou.

04 SMS a chatové správy S01-S08

Krátke správy, ktoré menia alebo dopĺňajú význam emailov.

05 Pracovné a mzdové dokumenty

Zmluva, dodatky, cestovný príkaz, výpoveď, dochádzka, mzdy a bankové pohyby.

06 Toto dostanete - otvorené súbory

Červený zlom a deväť konkrétnych výstupov otvorených pod reálnymi názvami.

ČASŤ 01

KARTA PRÍPADU A MAPA OSÔB

Najprv treba vedieť, kto je kto. Inak sa z jedného Petra, dvoch dodatkov a troch verzií porady stane kancelársky guláš.

Karta prípadu

POLOŽKA	OBSAH
Predmet	Presun pracoviska Košice - Prešov; rozdiel medzi dočasnou výpomocou a trvalou zmenou.
Súvisiaci spor	Dochádzka 9. a 16. februára 2026; zrážka zo mzdy 126,40 EUR.
Následná udalosť	Výpoveď z dôvodu nadbytočnosti doručená 18. marca 2026.
Kľúčový rozpor	Deň pred výpoveďou firma zverejnila podobne pomenovanú pracovnú pozíciu v Prešove.
Stav podkladov	Časť dokumentov je úplná, časť chýba a viacero tvrdení sa navzájom rozchádza.
Cieľ modelu	Pripraviť faktickú mapu pred individuálnym odborným posúdením.

Mapa osôb

OSOBA / SUBJEKT	ÚLOHA	PREČO JE DÔLEŽITÝ
Martin Horváth	zamestnanec / technický koordinátor	hlavná osoba modelového prípadu
Peter Malík	prevádzkový manažér	priamy nadriadený
Jana Kováčová	HR špecialistka	pracovná dokumentácia a komunikácia
Lucia Benková	mzdová účtovníčka	výplata a dochádzkové podklady
Andrea Vargová	kolegyňa	účastníčka porady z 29. 1. 2026
KORVIA Services, s. r. o.	fiktívny zamestnávateľ	všetky názvy a údaje sú modelové

MARCUS POZNÁMKA

V dobrom spise sa ľudia neoznačujú podľa emócie („ten, čo klame“), ale podľa funkcie, konkrétneho tvrdenia a dokumentu. Emócia môže ukázať, kde to bolí. Dôkaz ukáže, kde sa dá pracovať.

ČASŤ 02

KLIENTOV PÔVODNÝ OPIS

Takto môže vyzeráť prvý vstup: veľa pravdepodobne dôležitých vecí, málo pevných dátumov a tri problémy natlačené do jednej vety.

K01 | Pôvodný email klienta

ZDROJOVÝ VSTUP

Text je zámerne neusporiadaný. Model ukazuje, že úlohou spracovania nie je klienta karhať za chaos, ale premeniť jeho rozprávanie na overiteľné otázky.

Dobrý deň, potreboval by som pomoc dať dokopy všetko, čo sa mi stalo v práci, lebo už sa v tom strácam a každý vo firme mi hovorí niečo iné. Pracujem tam od roku 2022 ako technický koordinátor v Košiciach a nikdy nebol problém, potom na konci januára bola porada a povedali, že treba pomôcť v Prešove asi na šesť týždňov dva dni v týždni. Ja som povedal, že dočasne sa dá, ale mám rodinu v Košiciach a nemôžem sa len tak presťahovať.

O pár dní mi poslali dodatok, kde už nebolo nič o šiestich týždňoch, ale normálne Košice aj Prešov natrvalo. Nepodpísal som ho, pýtal som zápis z porady, vraj žiadny nie je. Šéf potom začal písať, že sa nemáme hrať so slovami a že prevádzka nemôže čakať. V pondelok 9. februára mi prikázal ísť do Prešova. Chcel som cestovný príkaz, HR ho najprv neposlalo, potom ho poslali v nedeľu večer a podpísali až po ceste.

Vlak ráno meškal. Písal som šéfovi SMS ešte pred siedmou aj email a poslal lístok aj fotku tabule. Prišiel som asi o trištvrte na deväť a on mi zapísal absenciu, lebo vraj SMS neplatí a mal som telefonovať. Nikdy predtým mi nikto nepovedal, že SMS neplatí. Pracoval som potom do piatej alebo trochu dlhšie.

Vo februárovej výplate mi strhli vyše 126 eur. Najprv som si myslel, že za ten vlak, ale mzdárka poslala tabuľku, kde bolo ešte napísané, že som 16. februára celý deň nebol v práci. To som bol normálne na home office, mám prihlásenie do VPN, report šéfovi aj poradu online. Pondelky som robil z domu už od septembra podľa dodatku. Nikto mi nepovedal, že to zrušili.

Potom bolo stretnutie na HR, kde sa riešil Prešov, výplata aj spolupráca. Ja som mal pocit, že sa dohodlo, že sa to preverí a že v Prešove budem len dočasne, ale šéf mi po stretnutí napísal, že sme sa nedohodli na ničom. O týždeň ma pozvali na organizačnú zmenu a dali mi výpoveď pre nadbytočnosť, vraj moju pozíciu zrušili rozhodnutím zo 12. marca.

Lenže deň pred výpoveďou bol na pracovnom portáli inzerát na koordinátora technickej prevádzky v Prešove. Náplň je skoro tá istá, iba názov je trochu otočený. Nevie, či je to náhoda alebo ma chceli dostať preč, lebo som nechcel podpísať dodatok a pýtal som späť peniaze.

Mám emaily, SMS, dodatky, pásky, výpis z účtu, screenshot inzerátu aj nejaké tabuľky. Niečo mám dvakrát, niečo iba ako fotku. Potrebujem najmä vedieť, čo z toho je dôležité, čo chýba a ako to celé vysvetliť advokátovi bez toho, aby som mu tri hodiny rozprával od roku 2022 všetko, čo ma na firme nahnevalo.

PRVÝ ROZPAD VSTUPU

Z textu sa dajú oddeliť štyri samostatné okruhy: (1) dohoda o Prešove, (2) pracovná cesta a meškanie, (3) dochádzka a mzda, (4) organizačná výpoveď a podobný inzerát. Každý okruh potrebuje vlastné dokumenty a vlastnú časovú os.

ČASŤ 03

EMAILOVÁ KOMUNIKÁCIA E01-E24

Email je slušný tvor. Pamätá si presný čas, predmet aj prílohu - iba ho treba vytiahnuť z priečky „rôzne“ a položiť vedľa správneho dokumentu.

Emailová komunikácia

Zobrazenie je upravené pre čitateľnosť: hlavička a metadáta sú výrazné, samotné znenie emailov je menším písmom. Pri každom emaille je krátka dôkazná poznámka, ktorá ešte nie je právnym záverom.

E01 | Organizačné zabezpečenie pracoviska Prešov

DÁTUM: 2. februára 2026

ČAS: 08:12

OD: Peter Malík <p.malik@korvia-model.sk>

KOMU: Martin Horváth <m.horvath@korvia-model.sk>

KÓPIA: Jana Kováčová

Dobrý deň, Martin,

ako sme hovorili na porade 29. januára, od budúceho týždňa potrebujeme posilniť prevádzku v Prešove. V prvej fáze pôjde o pondelky a štvrtky. Presný režim doladíme podľa potreby prevádzky.

Prosím, počítajte s prvým nástupom v pondelok 9. februára o 8.00.

Ďakujem.

Peter Malík

ČO Z EMAILU VYPLÝVA Nadriadený odkazuje na poradu a používa formuláciu „v prvej fáze“, ale neurčuje konečný termín ani právny režim presunu.

E02 | Návrh dodatku č. 3 k pracovnej zmluve

DÁTUM: 3. februára 2026

ČAS: 09:14

OD: Jana Kováčová <j.kovacova@korvia-model.sk>

KOMU: Martin Horváth

KÓPIA: Peter Malík

Dobrý deň, pán Horváth,

v prílohe Vám zasielame návrh dodatku č. 3 k pracovnej zmluve, ktorý súvisí so zmenou organizačného zabezpečenia oddelenia od 1. marca 2026.

Prosíme o jeho preštudovanie a doručenie podpísaného vyhotovenia najneskôr do 7. februára 2026. V prípade otázok sa obráťte na svojho priameho nadriadeného.

S pozdravom

Jana Kováčová

HR oddelenie

PRÍLOHY: D04_Dodatok_c_3_navrh.pdf

ČO Z EMAILU VYPLÝVA HR poslaa dodatok, ktorý má účinkovať od 1. marca, hoci manažér žiada prvý nástup už 9. februára.

E03 | Re: Návrh dodatku č. 3 k pracovnej zmluve

DÁTUM: 3. februára 2026

ČAS: 13:42

OD: Martin Horváth

KOMU: Jana Kováčová

KÓPIA: Peter Malík

Dobrý deň,

dodatok som si prečítal, ale nezodpovedá tomu, čo bolo povedané na porade 29. januára. Na porade sa hovorilo o dočasnej výpomoci dva dni v týždni približne na šesť týždňov. Návrh dodatku však uvádza Prešov ako ďalšie miesto výkonu práce bez časového obmedzenia.

Prosím o písomné vysvetlenie, či ide o dočasné alebo trvalé opatrenie, a o zaslanie zápisu z porady, ak bol vyhotovený. Do objasnenia rozdielu dodatok nepodpíšem.

S pozdravom

Martin Horváth

ČO Z EMAILU VYPLÝVA Zamestnanec presne pomenúva rozdiel medzi ústnou informáciou a textom dodatku a žiada zápis z porady.

E04 | Re: Návrh dodatku č. 3 k pracovnej zmluve

DÁTUM: 4. februára 2026

ČAS: 07:56

OD: Peter Malík

KOMU: Martin Horváth

KÓPIA: Jana Kováčová

Martin,

na porade sme hovorili, že Prešov potrebujeme stabilizovať. Šesť týždňov bolo uvedených ako orientačné obdobie prvej fázy, nie ako konečný termín. Dodatok je štandardné administratívne riešenie, aby sme nemuseli každý presun riešiť samostatne.

Prosím, podpíšte ho v stanovenom termíne. Prevádzka nemôže čakať na slovné rozborý každej vety.

Peter

ČO Z EMAILU VYPLÝVA Manažér po prvýkrát tvrdí, že šesť týždňov bolo iba orientačných, a zároveň tlačí na podpis bez vecného vysvetlenia časového rozsahu.

E05 | Re: Návrh dodatku č. 3 k pracovnej zmluve

DÁTUM: 4. februára 2026

ČAS: 10:18

OD: Jana Kováčová

KOMU: Martin Horváth

KÓPIA: Peter Malík

Dobrý deň, pán Horváth,

z porady 29. januára nebol vyhotovený formálny zápis. Návrh dodatku nemení Vašu pracovnú pozíciu ani mzdu. Upravuje iba miesto výkonu práce na Košice a Prešov podľa prevádzkových potrieb.

Ak máte konkrétnu pripomienku k textu, pošlite ju prosím písomne do zajtra do 12.00.

S pozdravom

Jana Kováčová

ČO Z EMAILU VYPLÝVA HR potvrdzuje, že zápis neexistuje, a výslovne opisuje dodatok ako otvorený presun medzi dvoma mestami podľa potrieb firmy.

E06 | Pripomienka k dodatku č. 3

DÁTUM: 5. februára 2026

ČAS: 11:06

OD: Martin Horváth

KOMU: Jana Kováčová

KÓPIA: Peter Malík

Dobrý deň,

moja pripomienka je konkrétna: navrhujem uviesť, že dočasný výkon práce v Prešove bude najviac dva dni v týždni od 9. februára do 20. marca 2026 a že cestovné náklady budú vysporiadané podľa interných pravidiel.

Trvalé rozšírenie miesta výkonu práce bez časového obmedzenia nepovažujem za dohodu, o ktorej sa hovorilo na porade. Som pripravený na dočasnú výpomoc, nie na podpis súčasného znenia.

S pozdravom

Martin Horváth

ČO Z EMAILU VYPLÝVA Zamestnanec navrhuje konkrétnu alternatívu a neodmieta samotnú dočasnú výpomoc.

E07 | Pokyn na pracovisko Prešov - 9. 2. 2026

DÁTUM: 6. februára 2026

ČAS: 15:31

OD: Peter Malík

KOMU: Martin Horváth

KÓPIA: Jana Kováčová

Martin,

keďže dodatok zatiaľ nie je podpísaný, na pondelok 9. februára Vám dávam pracovný pokyn dostaviť sa na pracovisko Prešov, Priemyselná 18, o 8.00. Pôjde o zabezpečenie odovzdania prevádzky a zaškolenie miestneho tímu.

Vaša prítomnosť je nevyhnutná. O ďalšom režime Vás budem informovať.

Peter Malík

ČO Z EMAILU VYPLÝVA Manažér vydáva osobitný pokyn ešte pred účinnosťou navrhovaného dodatku; email neurčuje, ako bude cesta evidovaná.

E08 | Re: Pokyn na pracovisko Prešov - 9. 2. 2026

DÁTUM: 6. februára 2026

ČAS: 16:02

OD: Martin Horváth

KOMU: Peter Malík

KÓPIA: Jana Kováčová

Dobrý deň,

pokyn beriem na vedomie a v pondelok sa do Prešova dostavím. Keďže moja pracovná zmluva uvádza miesto výkonu práce Košice, prosím o zaslanie cestovného príkazu alebo informácie, ako mám cestu a výdavky vykázat.

Pôjdem vlakom s plánovaným príchodom o 7.47. Ak nastane meškanie, budem Vás informovať.

S pozdravom

Martin Horváth

ČO Z EMAILU VYPLÝVA Zamestnanec potvrdzuje, že pokyn splní, a vopred žiada administratívne podklady k ceste.

E09 | Cestovný príkaz - Prešov

DÁTUM: 6. februára 2026

ČAS: 16:28

OD: Jana Kováčová

KOMU: Martin Horváth

KÓPIA: Peter Malík

Dobrý deň,

v prílohe posielam formulár cestovného príkazu. Prosím, doplňte osobné údaje a po návrate ho odovzdajte s cestovnými dokladmi pánovi Malíkovi na schválenie.

S pozdravom

Jana Kováčová

PRÍLOHY: CP_2026_014_formular.docx (uvedená, ale v prijatom emaille chýba)

ČO Z EMAILU VYPLÝVA Email tvrdí, že obsahuje prílohu, export schránky však pri tejto správe žiadnu prílohu neevviduje.

E10 | Re: Cestovný príkaz - Prešov

DÁTUM: 6. februára 2026

ČAS: 16:41

OD: Martin Horváth

KOMU: Jana Kováčová

KÓPIA: Peter Malík

Dobrý deň,

v prijatom emaille sa príloha nezobrazuje. Prosím o opätovné zaslanie formulára. Ak ho už dnes nestihnete poslať, cestovné lístky si odložím a formulár doplním po návrate.

S pozdravom

Martin Horváth

ČO Z EMAILU VYPLÝVA Zamestnanec bezprostredne upozorňuje na chýbajúcu prílohu a navrhuje uchovanie cestovných dokladov.

E11 | Re: Cestovný príkaz - Prešov

DÁTUM: 8. februára 2026

ČAS: 18:22

OD: Jana Kováčová

KOMU: Martin Horváth

KÓPIA: Peter Malík

Dobrý večer,

ospravedlňujem sa, príloha sa v piatok nepripojila. Formulár posielam teraz. Pred cestou už pravdepodobne nebude podpísaný, doplňte ho preto po návrate a predložte spolu s lístkami.

S pozdravom

Jana Kováčová

PRÍLOHY: D05_CP_2026_014_nepodpisany.docx

ČO Z EMAILU VYPLÝVA HR potvrdzuje chybu a posíla nepodpísaný formulár večer pred cestou.

E12 | Meškanie vlaku do Prešova

DÁTUM: 9. februára 2026

ČAS: 07:08

OD: Martin Horváth

KOMU: Peter Malík

KÓPIA: Jana Kováčová

Dobrý deň,

vlak R 850 má podľa oznamu aktuálne meškanie približne 38 minút. O 6.55 som Vám poslal aj SMS. Predpokladaný príchod do Prešova je 8.25 a na pracovisko sa dostanem približne o 8.45.

V prílohe posielam lístok a fotografiu informačnej tabule. Po príchode sa ihneď prihlásim u vedúceho zmeny.

S pozdravom

Martin Horváth

PRÍLOHY: Foto_informacnej_tabule_0706.jpg; Elektronicky_listik_KE_PO.pdf

ČO Z EMAILU VYPLÝVA Existuje písomné oznámenie pred plánovaným začiatkom práce a dve prílohy dokumentujúce cestu a meškanie.

E13 | Neskorý príchod - pracovisko Prešov

DÁTUM: 9. februára 2026

ČAS: 10:06

OD: Peter Malík

KOMU: Martin Horváth

KÓPIA: Jana Kováčová

Martin,

na pracovisko ste sa dostavili o 8.47, hoci pokyn bol na 8.00. Správu na súkromné telefónne číslo nepovažujem za riadne oznámenie neprítomnosti. Email som otvoril až po deviatej.

Dochádzku za čas od 8.00 do 8.47 evidujem ako neprítomnosť. Prosím, aby sa podobná situácia neopakovala.

Peter Malík

ČO Z EMAILU VYPLÝVA Manažér potvrdzuje čas príchodu, ale odmieta SMS ako spôsob oznámenia a oznamuje zápis neprítomnosti.**E14 | Re: Neskorý príchod - pracovisko Prešov**

DÁTUM: 9. februára 2026

ČAS: 10:24

OD: Martin Horváth

KOMU: Peter Malík

KÓPIA: Jana Kováčová

Dobrý deň,

meškanie som oznámil SMS o 6.55 a emailom o 7.08, teda pred začiatkom pracovného času. Išlo o meškanie verejnej dopravy počas cesty na pracovisko určené pokynom zamestnávateľa.

Prosím o informáciu, podľa ktorého interného pravidla sa takéto oznámenie nepovažuje za riadne a prečo má byť čas zapísaný ako neprítomnosť. Screenshot SMS prikladám.

S pozdravom

Martin Horváth

PRÍLOHY: Screenshot_SMS_0655.png**ČO Z EMAILU VYPLÝVA** Zamestnanec žiada konkrétny interný základ zápisu a prikladá dôkaz o SMS.

E15 | Re: Neskorý príchod - pracovisko Prešov

DÁTUM: 10. februára 2026

ČAS: 08:37

OD: Peter Malík

KOMU: Martin Horváth

KÓPIA: Jana Kováčová

Martin,

pracovné prekážky a meškanie sa oznamujú telefonicky priamemu nadriadenému. SMS nie je potvrdením, že som informáciu prevzal. Cestu vlakom ste si zvolili sám a mali ste počítať s časovou rezervou.

Dochádzkový záznam zatiaľ zostáva nezmenený. HR ho môže preveriť pri mesačnej uzávierke.

Peter

ČO Z EMAILU VYPLÝVA Manažér uvádza pravidlo telefonického oznámenia, ale neodkazuje na konkrétny dokument; zároveň spochybňuje voľbu dopravy.

E16 | Žiadosť o preverenie dochádzky a cestovného príkazu

DÁTUM: 10. februára 2026

ČAS: 11:12

OD: Martin Horváth

KOMU: Jana Kováčová

KÓPIA: Peter Malík

Dobrý deň,

žiadam o preverenie zápisu dochádzky za 9. február. Meškanie som oznámil pred začiatkom práce a celý deň som na pracovisku odpracoval do 17.10.

Zároveň prikladám vyplnený cestovný príkaz a cestovný lístok. Prosím o potvrdenie, či bude cesta evidovaná ako pracovná cesta a či sa čas cesty a výdavky spracujú v najbližšej mzde.

S pozdravom

Martin Horváth

PRÍLOHY: D05_CP_2026_014_vyplneny.pdf; Elektronicky_listok_KE_PO.pdf

ČO Z EMAILU VYPLÝVA Žiadosť spája dochádzku s pracovnou cestou a uvádza aj čas odchodu z pracoviska.

E17 | Re: Žiadosť o preverenie dochádzky a cestovného príkazu

DÁTUM: 12. februára 2026

ČAS: 14:49

OD: Jana Kováčová

KOMU: Martin Horváth

KÓPIA: Peter Malík

Dobrý deň, pán Horváth,

cestovný príkaz bol pánom Malíkom schválený 10. februára a náklady budú zaradené do februárovej mzdy. Dochádzka sa preverí po uzatvorení podkladov za celý mesiac.

Zatiaľ prosím používajte evidenciu, ktorú zadáva priamy nadriadený. Ak bude potrebná oprava, vykoná sa spätne.

S pozdravom

Jana Kováčová

PRÍLOHY: D05_CP_2026_014_schvaleny.pdf

ČO Z EMAILU VYPLÝVA Firma spätne schvaľuje pracovnú cestu, ale dochádzku ponecháva bez okamžitej opravy.

E18 | Výplatná páska - február 2026

DÁTUM: 27. februára 2026

ČAS: 16:33

OD: Lucia Benková <l.benkova@korvia-model.sk>

KOMU: Martin Horváth

KÓPIA: Jana Kováčová

Dobrý deň,

v prílohe posielam výplatnú pásku za február 2026. Cestovné náhrady za pracovnú cestu do Prešova sú zahrnuté v samostatnej položke.

V prípade otázok k dochádzke sa obráťte na priameho nadriadeného, mzdové oddelenie spracúva schválené podklady.

S pozdravom

Lucia Benková

mzdové oddelenie

PRÍLOHY: MZ02_Vyplatna_paska_februar_2026.pdf

ČO Z EMAILU VYPLÝVA Mzdové oddelenie potvrdzuje pracovnú cestu, no páska zároveň obsahuje zrážku označenú ako neodpracovaný čas.

E19 | Námietka k februárovej mzde a dochádzke

DÁTUM: 2. marca 2026

ČAS: 08:21

OD: Martin Horváth

KOMU: Lucia Benková

KÓPIA: Jana Kováčová; Peter Malík

Dobrý deň,

na výplatnej páske je zrážka 126,40 EUR označená ako 1,5 dňa neodpracovaného času. Podľa môjho vlastného prehľadu som vo februári nechýbal 1,5 dňa. Evidovaný bol iba sporný čas 47 minút dňa 9. februára, ktorý súvisel so schválenou pracovnou cestou. Prosím o zaslanie konkrétnych dní a hodín, z ktorých bola zrážka vypočítaná, a o opravu, ak ide o nesprávny dochádzkový podklad.

S pozdravom

Martin Horváth

PRÍLOHY: MZ02_Vyplatna_paska_februar_2026.pdf; Screenshot_SMS_0655.png; D05_CP_2026_014_schvaleny.pdf

ČO Z EMAILU VYPLÝVA Zamestnanec identifikuje konkrétnu sumu, rozsah 1,5 dňa a rozpor so známym 47-minútovým záznamom.

E20 | Re: Námietka k februárovej mzde a dochádzke

DÁTUM: 2. marca 2026

ČAS: 13:05

OD: Lucia Benková

KOMU: Martin Horváth

KÓPIA: Jana Kováčová; Peter Malík

Dobrý deň,

mzda bola vypočítaná z podkladu schváleného vedúcim. V evidencii sú uvedené: 9. február - 1 hodina neprítomnosť a 16. február - celý deň neprítomnosť bez náhrady.

V prílohe posielam export, ktorý sme dostali na spracovanie. Opravu môže mzdové oddelenie vykonať po zaslaní nového schváleného podkladu.

S pozdravom

Lucia Benková

PRÍLOHY: DO02_Podklad_dochadzka_februar.xlsx

ČO Z EMAILU VYPLÝVA Prvýkrát sa objavuje celý deň neprítomnosti 16. februára, ktorý v predchádzajúcej komunikácii nebol spomenutý.

E21 | Dochádzka 16. 2. 2026 - žiadosť o opravu

DÁTUM: 3. marca 2026

ČAS: 09:17

OD: Martin Horváth

KOMU: Peter Malík

KÓPIA: Jana Kováčová; Lucia Benková

Dobrý deň,

16. februára som pracoval z domu podľa režimu, ktorý využívam na základe dodatku č. 2. O 8.04 som sa prihlásil do VPN, o 11.36 som Vám poslal prevádzkový report a popoludní som bol na online porade.

Nie je mi známe, že by bol home office na tento deň zrušený alebo že by ste ma vyzvali na príchod do kancelárie. Prosím o opravu celodennej neprítomnosti a následne mzdy. Doklady prikladám.

S pozdravom

Martin Horváth

PRÍLOHY: E07_Email_1602_odovzdanie_reportu.pdf; Screenshot_prihlasenie_VPN_1602.png

ČO Z EMAILU VYPLÝVA Zamestnanec uvádza tri konkrétne stopy výkonu práce a odkazuje na platný dodatok o práci z domu.

E22 | Pozvanie na pracovné stretnutie - 7. 3. 2026

DÁTUM: 5. marca 2026

ČAS: 15:44

OD: Jana Kováčová

KOMU: Martin Horváth

KÓPIA: Peter Malík

Dobrý deň, pán Horváth,

pozývame Vás na pracovné stretnutie dňa 7. marca 2026 o 10.00 v zasadačke HR. Témou bude nastavenie pracoviska Prešov, dochádzková evidencia za február a ďalšia spolupráca.

Na stretnutí budú prítomní pán Malík a zástupca HR. Prosím o potvrdenie účasti.

S pozdravom

Jana Kováčová

ČO Z EMAILU VYPLÝVA HR spája tri sporné okruhy do jedného stretnutia; email neuvádza, že by išlo o disciplinárne konanie alebo organizačné zrušenie miesta.

E23 | Pozvanie na stretnutie - organizačná zmena

DÁTUM: 15. marca 2026

ČAS: 12:10

OD: Jana Kováčová

KOMU: Martin Horváth

KÓPIA: Peter Malík

Dobrý deň, pán Horváth,

pozývame Vás na stretnutie dňa 18. marca 2026 o 9.30 v kancelárii HR. Predmetom bude informácia o organizačnej zmene a odovzdanie súvisiacej pracovnej dokumentácie.

Prosím, prineste pridelený notebook a vstupnú kartu na účely kontroly evidencie majetku.

S pozdravom

Jana Kováčová

ČO Z EMAILU VYPLÝVA Osem dní po stretnutí o „ďalšej spolupráci“ prichádza pozvanie na odovzdanie dokumentácie k organizačnej zmene a kontrolu majetku.

E24 | Potvrdenie prevzatia výpovede a žiadosť o podklady

DÁTUM: 19. marca 2026

ČAS: 08:46

OD: Martin Horváth

KOMU: Jana Kováčová

KÓPIA: Peter Malík

Dobrý deň,

potvrdzujem, že som 18. marca 2026 osobne prevzal výpoveď z dôvodu nadbytočnosti. V dokumente sa uvádza rozhodnutie o zrušení pozície technického koordinátora zo dňa 12. marca 2026.

Žiadam o kópiu rozhodnutia o organizačnej zmene, aktuálnu organizačnú štruktúru, zápis zo stretnutia 7. marca, opravenú dochádzku za február a podklad k doplateniu mzdy. Zároveň prosím o vysvetlenie, prečo firma 17. marca zverejnila ponuku na pozíciu „Kordinátor technickej prevádzky - Prešov“ s veľmi podobnou náplňou práce.

S pozdravom

Martin Horváth

PRÍLOHY: D07_Vypoved_18032026_scan.pdf

ČO Z EMAILU VYPLÝVA Zamestnanec potvrdzuje prevzatie dokumentu, identifikuje chýbajúce podklady a upozorňuje na pracovnú ponuku zverejnenú deň pred výpoveďou.

ČASŤ 04

SMS A CHATOVÉ SPRÁVY S01-S08

Jedna krátka správa niekedy nepovie celý príbeh. Vie však rozsvietiť presný bod, pri ktorom emailová verzia začína krívať.

Prehľad krátkych správ

KÓD	DÁTUM A ČAS	SMER	PRESNÉ ZNENIE	VÝZNAM PRE MAPU
S01	29. 1. 2026 16:42	Peter → Martin	„Od marca budeme Prešov riešiť stabilnejšie, ale prvých šesť týždňov uvidíme, čo prevádzka unesie.“	Podporuje existenciu skúšobnej / prvej fázy.
S02	6. 2. 2026 16:17	Peter → Martin	„V pondelok príď rovno do Prešova. Dodatok doriešime potom.“	Pokyn pred podpisom dodatku.
S03	9. 2. 2026 06:55	Martin → Peter	„Vlak stojí pri Kysaku, hlásia +38 min. Posielam aj email a foto tabule.“	Oznámenie pred začiatkom práce.
S04	9. 2. 2026 09:03	Peter → Martin	„SMS som si nevšimol. Nabudúce volaj, meškanie zapíšem.“	Potvrdzuje, že SMS existovala; otázna je interná forma oznámenia.
S05	16. 2. 2026 08:11	Andrea → Martin	„Dnes si doma? Peter ráno len povedal, že report čaká do obeda.“	Nepriamy kontext k práci z domu.
S06	1. 3. 2026 18:26	Andrea → Martin	„Na porade sa fakt hovorilo o šiestich týždňoch, nie natrvalo. Zápis nebol.“	Potenciálny svedok obsahu porady.
S07	7. 3. 2026 12:48	Peter → Martin	„Dnes sme sa na ničom nedohodli, HR to ešte vyhodnotí.“	Je v napätí s klientovým vlastným zápisom zo stretnutia.
S08	18. 3. 2026 08:02	Peter → Martin	„Prines notebook aj kartu. O 9:30 príď rovno na HR.“	Potvrdzuje prípravu odovzdania firemného majetku.

DÔKAZNÁ HYGIENA

Pri reálnom prípade by sa uchovával celý export alebo originálny screenshot s kontextom, dátumom, časom a identifikáciou účastníkov. Vystrihnutá veta bez okolia môže byť hlasná, ale stále môže hovoriť iba polovicu príbehu.

ČASŤ 05

PRACOVNÉ A MZDOVÉ DOKUMENTY

Tu sa končí rodinná legenda kancelárie a začína papier. Papier nemusí mať pravdu, ale aspoň vieme, čo presne tvrdí.

Register zdrojových dokumentov

KÓD	DOKUMENT	DÁTUM	KLÚČOVÝ OBSAH
D01	Pracovná zmluva	2. 5. 2022	Miesto výkonu práce: Košice; pozícia: technický koordinátor; mzda 1 550 EUR brutto.
D02	Dodatok č. 1	1. 1. 2024	Zvýšenie základnej mzdy na 1 720 EUR brutto.
D03	Dodatok č. 2 - hybridný režim	1. 9. 2025	Jeden deň práce z domu týždenne po dohode s nadriadeným; v praxi pondelok.
D04	Návrh dodatku č. 3	3. 2. 2026	Rozšírenie miesta výkonu práce na Košice a Prešov od 1. 3. 2026; nepodpísaný.
D05	Cestovný príkaz CP-2026-014	8.-12. 2. 2026	Formulár poslaný pred cestou bez podpisu; schválený až 10. 2. 2026.
D06	Cestovný lístok a foto meškania	9. 2. 2026	Elektronický lístok Košice - Prešov; fotografia hlásenia +38 min.
D07	Výpoveď	18. 3. 2026	Dôvod: nadbytočnosť po zrušení pozície rozhodnutím z 12. 3. 2026.
D08	Pracovný inzerát	17. 3. 2026	„Kordinátor technickej prevádzky - Prešov“; podobné úlohy, odlišný názov.
DO01	Mesačná dochádzka február - klient	28. 2. 2026	Vlastný export klienta: 9. 2. príchod 8:47, 16. 2. home office.
DO02	Podklad dochádzky pre mzdy	26. 2. 2026	9. 2. jedna hodina neprítomnosť; 16. 2. celý deň neprítomnosť.
MZ01	Výplatná páska január 2026	30. 1. 2026	Hrubá mzda bez spornej zrážky.
MZ02	Výplatná páska február 2026	27. 2. 2026	Zrážka 126,40 EUR za 1,5 dňa neodpracovaného času; cestovné 14,80 EUR.
MZ03	Výplatná páska marec 2026	31. 3. 2026	Bez opravy februárovej zrážky.
MZ04	Mzdový prepočet opravy - návrh	4. 4. 2026	Interný nepodpísaný výpočet doplatku 126,40 EUR.
B01	Bankový výpis - mzdy	1.-31. 3. 2026	Prijatá mzda 1 219,37 EUR dňa 2. 3.; samostatné cestovné 14,80 EUR nie je na účte.
K01	Klientov vlastný opis	20. 3. 2026	Nesúvislý trojstranový text s opakovaním, domnienkami a chýbajúcimi dátumami.

Vybrané dokumenty v plnom modelovom znení

D01 | PRACOVNÁ ZMLUVA

ZDROJOVÝ DOKUMENT

DÁTUM: 2. mája 2022

ZMLUVNÉ STRANY: KORVIA Services, s. r. o. / Martin Horváth

STAV: podpísaná modelová zmluva

Článok I - Druh práce: Technický koordinátor. Zamestnanec zabezpečuje koordináciu servisných zásahov, technickú dokumentáciu, komunikáciu s prevádzkami a pravidelný reporting.

Článok II - Miesto výkonu práce: Košice, Južná trieda 88.

Článok III - Deň nástupu: 2. máj 2022.

Článok IV - Pracovný čas: 37,5 hodiny týždenne, pondelok až piatok, spravidla 8.00 - 16.00.

Článok V - Základná mzda: 1 550 EUR brutto mesačne.

Článok VI - Pracovné cesty: Zamestnanec môže byť vyslaný na pracovnú cestu na základe cestovného príkazu a podľa interného postupu zamestnávateľa.

Poznámka modelu: Zmluva výslovne uvádza iba Košice. Neobsahuje text navrhovaného dodatku č. 3.

D03 | DODATOK Č. 2 - HYBRIDNÝ REŽIM

ZDROJOVÝ DOKUMENT

DÁTUM: 1. septembra 2025
STAV: podpísaný
TÉMA: jeden deň práce z domu týždenne

Bod 1: Zamestnávateľ a zamestnanec sa dohodli na možnosti vykonávať prácu mimo pracoviska jeden pracovný deň v týždni.
Bod 2: Konkrétny deň sa určuje po dohode s priamym nadriadeným s prihliadnutím na prevádzkové potreby.
Bod 3: Zamestnanec je počas práce z domu dostupný v pracovnom čase cez pracovný telefón, email a VPN.
Prevádzková prax podľa klienta: Od septembra 2025 využíval home office spravidla v pondelok. Samostatný písomný rozpis nebol medzi podkladmi nájdený.
Otvorený bod: Chýba interná evidencia, ktorá by potvrdila schválený deň na 16. februára 2026.

D04 | NÁVRH DODATKU Č. 3

ZDROJOVÝ DOKUMENT

DÁTUM ODOSLANIA: 3. februára 2026
NAVRHOVANÁ ÚČINNOSŤ: 1. marca 2026
STAV: nepodpísaný

Navrhované znenie miesta výkonu práce: Košice, Južná trieda 88 a Prešov, Priemyselná 18, podľa prevádzkových potrieb zamestnávateľa.
Časové obmedzenie: V návrhu sa nenachádza.
Frekvencia práce v Prešove: V návrhu sa nenachádza.
Cestovné náklady: V návrhu sa neupravujú.
Podpis zamestnanca: chýba.
Porovnanie s emailom E03: Zamestnanec tvrdí, že na porade sa hovorilo o dvoch dňoch týždenne na približne šesť týždňov.

D05 | CESTOVNÝ PRÍKAZ CP-2026-014

ZDROJOVÝ DOKUMENT

CESTA: Košice - Prešov - Košice
DÁTUM CESTY: 9. februára 2026
DÁTUM SCHVÁLENIA: 10. februára 2026

Účel cesty: Odovzdanie prevádzky a zaškolenie miestneho tímu.
Doprava: vlak.
Plánovaný začiatok na pracovisku: 8.00.
Skutočný príchod: 8.47 podľa emailu E13.
Skutočný odchod: 17.10 podľa žiadosti zamestnanca E16; samostatné potvrdenie vedúceho chýba.
Náhrada: 14,80 EUR podľa februárovej výplatnej pásky.
Procesný detail: Cestovný príkaz bol schválený deň po ceste, nie pred jej začiatkom.

DO02 | Sporné položky dochádzky február 2026

DÁTUM	MIESTO	PRÍCHOD / STOPA	ODCHOD / STOPA	FIREMNÝ ZÁPIS	DOSTUPNÝ KONTEXT
9. 2. 2026	Prešov	8:47	17:10	1 h neprítomnosť	Meškanie vlaku; SMS 6:55, email 7:08, schválená pracovná cesta.
16. 2. 2026	Home office podľa klienta	8:04 VPN	16:02 odhlásenie	celý deň neprítomnosť	Report 11:36 a online porada; chýba písomné potvrdenie schválenia HO.
Ostatné dni	Košice / Prešov	podľa evidencie	podľa evidencie	bez sporu v dostupných podkladoch	Úplný export prístupového systému nie je vo spise.

MZ01-MZ04 | Mzdový prehľad

OBDOBIE	HRUBÁ MZDA EUR	SPORNÁ KOREKCIA	CESTOVNÉ	ČISTÁ PLATBA	POZNÁMKA
Január 2026	1 720,00	0,00	0,00	1 284,12	bez spornej položky
Február 2026	1 720,00	-126,40	14,80	1 219,37	zrážka 1,5 dňa; cestovné uvedené na páske
Marec 2026	1 720,00	0,00	0,00	1 285,01	februárová oprava sa na páske neobjavila
Návrh opravy 4/2026	—	+126,40	—	—	nepodpísaný interný prepočet

B01 | Výber relevantných bankových pohybov

DÁTUM	ODOSIELATEĽ	POPIS	SUMA EUR	POROVNANIE
2. 2. 2026	KORVIA Services	Mzda 01/2026	+1 284,12	sedí s januárovou páskou
2. 3. 2026	KORVIA Services	Mzda 02/2026	+1 219,37	sedí s čistou mzdou; samostatné cestovné 14,80 neviditeľné
1. 4. 2026	KORVIA Services	Mzda 03/2026	+1 285,01	bez samostatného doplatku 126,40

D07 | VÝPOVEĎ Z PRACOVNÉHO POMERU

ZDROJOVÝ DOKUMENT

DÁTUM DOKUMENTU: 18. marca 2026
DÁTUM PREVZATIA: 18. marca 2026
UVEDENÝ DÔVOD: nadbytočnosť po organizačnej zmene

Podstatné znenie: Zamestnávateľ uvádza, že rozhodnutím konateľa č. OZ-03/2026 zo dňa 12. marca 2026 bola s účinnosťou od 1. apríla 2026 zrušená pozícia technického koordinátora v organizačnej jednotke Košice.

Výpovedná doba: V modelovom dokumente sa uvádza jej plynutie od 1. apríla 2026.

Dokument, na ktorý sa výpoveď odvoláva: Rozhodnutie OZ-03/2026 nebolo medzi podkladmi doručenými klientom.

Otvorený faktický bod: Nie je k dispozícii organizačná štruktúra pred a po zmene.

Bez právneho záveru: Samotná podobnosť pracovného inzerátu ešte nevysvetľuje, či ide o rovnakú alebo inú pozíciu; treba porovnať náplň, miesto, organizačné zaradenie a reálnu potrebu práce.

D08 | PRACOVNÝ INZERÁT

ZDROJOVÝ DOKUMENT

DÁTUM ZVEREJNENIA: 17. marca 2026
NÁZOV POZÍCIE: Koordinátor technickej prevádzky - Prešov
STAV: screenshot + uložené PDF stránky

Hlavné úlohy: koordinácia servisných zásahov, komunikácia s prevádzkou, technická dokumentácia, reporting a podpora tímu.

Miesto práce: Prešov.

Dátum nástupu: 1. apríl 2026 alebo dohodou.

Porovnanie s D01: Viaceré úlohy sa slovné podobajú náplni technického koordinátora, ale názov a miesto sú odlišné.

Čo chýba: Úplný interný opis oboch pozícií, organizačné zaradenie, počet pracovných miest a informácia, či bol inzerát obsadený.

ČO MÁ KLIENT DNES

Veľa materiálu. Žiadna spoločná mapa.

- 24 emailov v rôznych vláknach a s nejednotnými predmetmi
- 8 SMS a chatových správ bez spoločného kontextu
- 16 pracovných, mzdových, dochádzkových a bankových podkladov
- dve rozdielne verzie toho, čo sa dohodlo a čo sa vykonalo
- spornú mzdovú korekciu 126,40 EUR bez uzavretého vysvetlenia
- chýbajúce rozhodnutie o organizačnej zmene a ďalšie podklady
- tvrdenia, domnienky a doložené fakty premiešané v jednom príbehu
- žiadnu jednotnú časovú os ani register, podľa ktorého sa dá prípad čítať

TOTO DOSTANETE

Deväť otvorablených, pomenovaných a navzájom prepojených výstupov

- 01 Zhrnutie prípadu
- 02 Chronologická časová os
- 03 Register dokumentov
- 04 Emailová komunikácia E01-E24
- 05 SMS a chatové správy S01-S08
- 06 Tvrdenia, dôkazy a rozpory
- 07 Chýbajúce podklady
- 08 Otázky pre advokáta alebo iného odborníka
- 09 Priečinok originálnych modelových podkladov

Nižšie sa každý súbor otvorí v reálnom modelovom znení.

ČASŤ 06

TOTO DOSTANETE - OTVORENÉ SÚBORY V BALÍKU

Za červenou čiarou už nie je opis služby. Každý výstup sa otvára pod vlastným názvom presne tak, ako by ho klient dostal v odovzdávacom balíku.

01_Zhrnutie_pripadu.pdf

Stručné faktické zhrnutie

Päť kompaktných odsekov oddeľujúcich základné udalosti od právneho hodnotenia. Odborník dostane príbeh v čitateľnom poradí, nie trojstranový prúd spomienok.

Stručné faktické zhrnutie

Martin Horváth pracoval od 2. mája 2022 ako technický koordinátor s miestom výkonu práce Košice. Od septembra 2025 mal podpísaný dodatok umožňujúci jeden deň práce z domu týždenne po dohode s nadriadeným.

Na porade 29. januára 2026 sa podľa klienta a SMS kolegynke hovorilo o dočasnej výpomoci v Prešove približne na šesť týždňov. Formálny zápis z porady neexistuje. Zamestnávateľ následne poslal nepodpísaný dodatok, ktorý rozširoval miesto výkonu práce na Košice a Prešov bez časového obmedzenia.

Dňa 9. februára zamestnanec cestoval na pokyn nadriadeného do Prešova. Meškanie vlaku oznámil SMS o 6.55 a emailom o 7.08. Prišiel o 8.47. Firma mu zapísala jednu hodinu neprítomnosti, hoci cestu spätne schválila ako pracovnú cestu.

Vo februárovej mzde bola vykonaná korekcia 126,40 EUR za 1,5 dňa neodpracovaného času. Okrem jednej hodiny 9. februára firma evidovala celý deň neprítomnosti 16. februára. Zamestnanec tvrdí, že v tento deň pracoval z domu; doložil VPN stopu, odoslaný report a účasť na online porade.

Po internom stretnutí 7. marca bola zamestnancovi 18. marca doručená výpoveď z dôvodu nadbytočnosti. Dokument sa odvoláva na organizačné rozhodnutie z 12. marca, ktoré v spise chýba. Dňa 17. marca bol zverejnený inzerát na podobne zameranú pozíciu v Prešove.

HRANICA VÝSTUPU

Zhrnutie opisuje iba dostupné podklady. Neurčuje, či firma postupovala zákonne, či bola výpoveď platná ani aký nárok by mal klient uplatniť.

02_Casova_os.pdf

Chronologická časová os

Každá udalosť má dátum, stručný opis, odkaz na zdroj a stav overenia. Časová os ukazuje, kde sa jednotlivé verzie stretávajú a kde medzi nimi ostáva diera.

Chronologická časová os

DÁTUM	UDALOSŤ	ZDROJ	STAV / POZNÁMKA
29. 1. 2026	Porada o potrebe posilniť Prešov.	K01, S01, S06	Doložené iba nepriamo; zápis chýba.
2. 2. 2026	Manažér žiada prvý nástup v Prešove 9. 2.	E01	Píše o „prvej fáze“.
3. 2. 2026	HR posíla dodatok s Košicami a Prešovom bez časového limitu.	E02, D04	Návrh nie je podpísaný.
3.-6. 2. 2026	Klient žiada vysvetlenie a navrhuje časovo obmedzené znenie.	E03-E08	Výpomoc neodmieta; odmieta trvalé otvorené znenie.
6.-8. 2. 2026	Cestovný príkaz je prvýkrát odoslaný bez prílohy, opätovne večer pred cestou.	E09-E11	Schválenie príde až po ceste.
9. 2. 2026 6:55	SMS o meškaní vlaku.	S03, screenshot	Pred začiatkom práce.
9. 2. 2026 7:08	Email o meškaní s lístkom a fotografiou.	E12, D06	Pred začiatkom práce.
9. 2. 2026 8:47	Príchod na pracovisko Prešov.	E13	Čas potvrdzuje manažér.
9.-12. 2. 2026	Spor o zápis neprítomnosti; pracovná cesta späťne schválená.	E13-E17, D05	Dochádzka ostáva do uzávierky bez opravy.
16. 2. 2026	Klient tvrdí výkon práce z domu.	E21, DO01	VPN, report a online porada; chýba schválenie dňa.
27. 2. 2026	Výplatná páska obsahuje zrážku 126,40 EUR.	E18, MZ02	Firma uvádza 1,5 dňa neodpracovaného času.
2.-3. 3. 2026	Mzdové oddelenie odhaľuje sporný zápis 16. 2.; klient žiada opravu.	E19-E21, DO02	Oprava závisí od nového podkladu manažéra.
7. 3. 2026	Stretnutie HR o Prešove, dochádzke a ďalšej spolupráci.	E22, S07	Zápis zo stretnutia chýba.
12. 3. 2026	Dátum rozhodnutia o organizačnej zmene uvedený vo výpovedi.	D07	Samotné rozhodnutie chýba.
15. 3. 2026	Pozvanie na odovzdanie dokumentácie k organizačnej zmene.	E23	Súčasne sa žiada notebook a karta.
17. 3. 2026	Zverejnenie pracovného inzerátu v Prešove.	D08	Podobné úlohy, iný názov a miesto.
18. 3. 2026	Osobné doručenie výpovede.	D07, S08	Dôvod: nadbytočnosť.
19. 3. 2026	Klient potvrdzuje prevzatie a žiada chýbajúce podklady.	E24	Odpoveď firmy nie je v modeli k dispozícii.

03_Register_dokumentov.pdf

Register dokumentov

Každý podklad dostáva stabilný kód, názov, dátum, typ, stav a význam. Odborník sa môže v zhrnutí alebo časovej osi vrátiť priamo ku konkrétnemu dokumentu.

KÓD	DOKUMENT	DÁTUM	TYP	STAV	VÝZNAM PRE MAPU
D01	Pracovná zmluva	2. 5. 2022	PRACOVNÝ	ÚPLNÝ	Miesto výkonu práce: Košice; pozícia: technický koordinátor; mzda 1 550 EUR brutto.
D02	Dodatok č. 1	1. 1. 2024	PRACOVNÝ	ÚPLNÝ	Zvýšenie základnej mzdy na 1 720 EUR brutto.
D03	Dodatok č. 2 - hybridný režim	1. 9. 2025	PRACOVNÝ	ÚPLNÝ	Jeden deň práce z domu týždenne po dohode s nadriadeným; v praxi pondelok.
D04	Návrh dodatku č. 3	3. 2. 2026	PRACOVNÝ	NEPODPÍSANÝ NÁVRH	Rozšírenie miesta výkonu práce na Košice a Prešov od 1. 3. 2026; nepodpísaný.
D05	Cestovný príkaz CP-2026-014	8.-12. 2. 2026	CESTOVNÝ	SCHVÁLENÝ SPÄTNE	Formulár poslaný pred cestou bez podpisu; schválený až 10. 2. 2026.
D06	Cestovný lístok a foto meškania	9. 2. 2026	DŮKAZ O CESTE	ČIASTOČNÝ	Elektronický lístok Košice - Prešov; fotografia hlásenia +38 min.
D07	Výpoveď	18. 3. 2026	SKONČENIE POMERU	ÚPLNÝ	Dôvod: nadbytočnosť po zrušení pozície rozhodnutím z 12. 3. 2026.
D08	Pracovný inzerát	17. 3. 2026	VEREJNÝ INZERÁT	SCREENSHOT + PDF	„Koodinátor technickej prevádzky - Prešov“; podobné úlohy, odlišný názov.
DO01	Mesačná dochádzka február - klient	28. 2. 2026	DOCHÁDZKA	VERZIA KLIENTA	Vlastný export klienta: 9. 2. príchod 8:47, 16. 2. home office.
DO02	Podklad dochádzky pre mzdy	26. 2. 2026	DOCHÁDZKA	FIREMNÝ PODKLAD	9. 2. jedna hodina neprítomnosť; 16. 2. celý deň neprítomnosť.
MZ01	Výplatná páska január 2026	30. 1. 2026	MZDA	ÚPLNÝ	Hrubá mzda bez spornej zrážky.
MZ02	Výplatná páska február 2026	27. 2. 2026	MZDA	SPORNÁ POLOŽKA	Zrážka 126,40 EUR za 1,5 dňa neodpracovaného času; cestovné 14,80 EUR.
MZ03	Výplatná páska marec 2026	31. 3. 2026	MZDA	ÚPLNÝ	Bez opravy februárovej zrážky.
MZ04	Mzdový prepočet opravy - návrh	4. 4. 2026	MZDA	NEPODPÍSANÝ NÁVRH	Interný nepodpísaný výpočet doplatku 126,40 EUR.
B01	Bankový výpis - mzdy	1.-31. 3. 2026	BANKA	VÝBER POHYBOV	Prijatá mzda 1 219,37 EUR dňa 2. 3.; samostatné cestovné 14,80 EUR nie je na účte.
K01	Klientov vlastný opis	20. 3. 2026	OPIS KLIENTA	NEUSPORIADANÝ VSTUP	Nesúvislý trojstranový text s opakovaním, domnienkami a chýbajúcimi dátumami.

04_Emailova_komunikacia_E01-E24.pdf

Emailová komunikácia zoradená chronologicky

Všetkých 24 emailov je pomenovaných stabilnými kódmi E01-E24. Každý má presný čas, odosielateľa, adresáta, predmet, prílohy a stručnú dôkaznú poznámku.

E01 | Organizačné zabezpečenie pracoviska Prešov

DÁTUM: 2. februára 2026

ČAS: 08:12

OD: Peter Malík <p.malik@korvia-model.sk>

KOMU: Martin Horváth <m.horvath@korvia-model.sk>

KÓPIA: Jana Kováčová

Dobrý deň, Martin,

ako sme hovorili na porade 29. januára, od budúceho týždňa potrebujeme posilniť prevádzku v Prešove. V prvej fáze pôjde o pondelky a štvrtky. Presný režim doladíme podľa potreby prevádzky.

Prosím, počítajte s prvým nástupom v pondelok 9. februára o 8.00.

Ďakujem.

Peter Malík

ČO Z EMAILU VYPLÝVA Nadriadený odkazuje na poradu a používa formuláciu „v prvej fáze“, ale neurčuje konečný termín ani právny režim presunu.

E02 | Návrh dodatku č. 3 k pracovnej zmluve

DÁTUM: 3. februára 2026

ČAS: 09:14

OD: Jana Kováčová <j.kovacova@korvia-model.sk>

KOMU: Martin Horváth

KÓPIA: Peter Malík

Dobrý deň, pán Horváth,

v prílohe Vám zasielame návrh dodatku č. 3 k pracovnej zmluve, ktorý súvisí so zmenou organizačného zabezpečenia oddelenia od 1. marca 2026.

Prosíme o jeho preštudovanie a doručenie podpísaného vyhotovenia najneskôr do 7. februára 2026. V prípade otázok sa obráťte na svojho priameho nadriadeného.

S pozdravom

Jana Kováčová

HR oddelenie

PRÍLOHY: D04_Dodatok_c_3_navrh.pdf

ČO Z EMAILU VYPLÝVA HR posielala dodatok, ktorý má účinkovať od 1. marca, hoci manažér žiada prvý nástup už 9. februára.

E03 | Re: Návrh dodatku č. 3 k pracovnej zmluve

DÁTUM: 3. februára 2026

ČAS: 13:42

OD: Martin Horváth

KOMU: Jana Kováčová

KÓPIA: Peter Malík

Dobrý deň,

dodatok som si prečítal, ale nezodpovedá tomu, čo bolo povedané na porade 29. januára. Na porade sa hovorilo o dočasnej výpomoci dva dni v týždni približne na šesť týždňov. Návrh dodatku však uvádza Prešov ako ďalšie miesto výkonu práce bez časového obmedzenia.

Prosím o písomné vysvetlenie, či ide o dočasné alebo trvalé opatrenie, a o zaslanie zápisu z porady, ak bol vyhotovený. Do objasnenia rozdielu dodatok nepodpíšem.

S pozdravom

Martin Horváth

ČO Z EMAILU VYPLÝVA Zamestnanec presne pomenúva rozdiel medzi ústnou informáciou a textom dodatku a žiada zápis z porady.

E04 | Re: Návrh dodatku č. 3 k pracovnej zmluve

DÁTUM: 4. februára 2026

ČAS: 07:56

OD: Peter Malík

KOMU: Martin Horváth

KÓPIA: Jana Kováčová

Martin,

na porade sme hovorili, že Prešov potrebujeme stabilizovať. Šesť týždňov bolo uvedených ako orientačné obdobie prvej fázy, nie ako konečný termín. Dodatok je štandardné administratívne riešenie, aby sme nemuseli každý presun riešiť samostatne.

Prosím, podpíšte ho v stanovenom termíne. Prevádzka nemôže čakať na slovné rozbory každej vety.

Peter

ČO Z EMAILU VYPLÝVA Manažér po prvýkrát tvrdí, že šesť týždňov bolo iba orientačných, a zároveň tlačí na podpis bez vecného vysvetlenia časového rozsahu.

E05 | Re: Návrh dodatku č. 3 k pracovnej zmluve

DÁTUM: 4. februára 2026

ČAS: 10:18

OD: Jana Kováčová

KOMU: Martin Horváth

KÓPIA: Peter Malík

Dobrý deň, pán Horváth,

z porady 29. januára nebol vyhotovený formálny zápis. Návrh dodatku nemení Vašu pracovnú pozíciu ani mzdu. Upravuje iba miesto výkonu práce na Košice a Prešov podľa prevádzkových potrieb.

Ak máte konkrétnu pripomienku k textu, pošlite ju prosím písomne do zajtra do 12.00.

S pozdravom

Jana Kováčová

ČO Z EMAILU VYPLÝVA HR potvrdzuje, že zápis neexistuje, a výslovne opisuje dodatok ako otvorený presun medzi dvoma mestami podľa potrieb firmy.

E06 | Pripomienka k dodatku č. 3

DÁTUM: 5. februára 2026

ČAS: 11:06

OD: Martin Horváth

KOMU: Jana Kováčová

KÓPIA: Peter Malík

Dobrý deň,

moja pripomienka je konkrétna: navrhujem uviesť, že dočasný výkon práce v Prešove bude najviac dva dni v týždni od 9. februára do 20. marca 2026 a že cestovné náklady budú vysporiadané podľa interných pravidiel.

Trvalé rozšírenie miesta výkonu práce bez časového obmedzenia nepovažujem za dohodu, o ktorej sa hovorilo na porade. Som pripravený na dočasnú výpomoc, nie na podpis súčasného znenia.

S pozdravom

Martin Horváth

ČO Z EMAILU VYPLÝVA Zamestnanec navrhuje konkrétnu alternatívu a neodmieta samotnú dočasnú výpomoc.

E07 | Pokyn na pracovisko Prešov - 9. 2. 2026

DÁTUM: 6. februára 2026

ČAS: 15:31

OD: Peter Malík

KOMU: Martin Horváth

KÓPIA: Jana Kováčová

Martin,

keďže dodatok zatiaľ nie je podpísaný, na pondelok 9. februára Vám dávam pracovný pokyn dostaviť sa na pracovisko Prešov, Priemyselná 18, o 8.00. Pôjde o zabezpečenie odovzdania prevádzky a zaškolenie miestneho tímu.

Vaša prítomnosť je nevyhnutná. O ďalšom režime Vás budem informovať.

Peter Malík

ČO Z EMAILU VYPLÝVA Manažér vydáva osobitný pokyn ešte pred účinnosťou navrhovaného dodatku; email neurčuje, ako bude cesta evidovaná.

E08 | Re: Pokyn na pracovisko Prešov - 9. 2. 2026

DÁTUM: 6. februára 2026

ČAS: 16:02

OD: Martin Horváth

KOMU: Peter Malík

KÓPIA: Jana Kováčová

Dobrý deň,

pokyn beriem na vedomie a v pondelok sa do Prešova dostavím. Keďže moja pracovná zmluva uvádza miesto výkonu práce Košice, prosím o zaslanie cestovného príkazu alebo informácie, ako mám cestu a výdavky vykázat.

Pôjdem vlakom s plánovaným príchodom o 7.47. Ak nastane meškanie, budem Vás informovať.

S pozdravom

Martin Horváth

ČO Z EMAILU VYPLÝVA Zamestnanec potvrdzuje, že pokyn splní, a vopred žiada administratívne podklady k ceste.

E09 | Cestovný príkaz - Prešov

DÁTUM: 6. februára 2026

ČAS: 16:28

OD: Jana Kováčová

KOMU: Martin Horváth

KÓPIA: Peter Malík

Dobrý deň,

v prílohe posielam formulár cestovného príkazu. Prosím, doplňte osobné údaje a po návrate ho odovzdajte s cestovnými dokladmi pánovi Malíkovi na schválenie.

S pozdravom

Jana Kováčová

PRÍLOHY: CP_2026_014_formular.docx (uvedená, ale v prijatom emaille chýba)

ČO Z EMAILU VYPLÝVA Email tvrdí, že obsahuje prílohu, export schránky však pri tejto správe žiadnu prílohu neeviduje.

E10 | Re: Cestovný príkaz - Prešov

DÁTUM: 6. februára 2026

ČAS: 16:41

OD: Martin Horváth

KOMU: Jana Kováčová

KÓPIA: Peter Malík

Dobrý deň,

v prijatom emaille sa príloha nezobrazuje. Prosím o opätovné zaslanie formulára. Ak ho už dnes nestihnete poslať, cestovné lístky si odložím a formulár doplním po návrate.

S pozdravom

Martin Horváth

ČO Z EMAILU VYPLÝVA Zamestnanec bezprostredne upozorňuje na chýbajúcu prílohu a navrhuje uchovanie cestovných dokladov.

E11 | Re: Cestovný príkaz - Prešov

DÁTUM: 8. februára 2026

ČAS: 18:22

OD: Jana Kováčová

KOMU: Martin Horváth

KÓPIA: Peter Malík

Dobrý večer,

ospravedlňujem sa, príloha sa v piatok nepripojila. Formulár posielam teraz. Pred cestou už pravdepodobne nebude podpísaný, doplňte ho preto po návrate a predložte spolu s lístkami.

S pozdravom

Jana Kováčová

PRÍLOHY: D05_CP_2026_014_nepodpisany.docx**ČO Z EMAILU VYPLÝVA** HR potvrdzuje chybu a posielal nepodpísaný formulár večer pred cestou.**E12 | Meškanie vlaku do Prešova**

DÁTUM: 9. februára 2026

ČAS: 07:08

OD: Martin Horváth

KOMU: Peter Malík

KÓPIA: Jana Kováčová

Dobrý deň,

vlak R 850 má podľa oznamu aktuálne meškanie približne 38 minút. O 6.55 som Vám poslal aj SMS. Predpokladaný príchod do Prešova je 8.25 a na pracovisko sa dostanem približne o 8.45.

V prílohe posielam lístok a fotografiu informačnej tabule. Po príchode sa ihneď prihlásim u vedúceho zmeny.

S pozdravom

Martin Horváth

PRÍLOHY: Foto_informacnej_tabule_0706.jpg; Elektronicky_listik_KE_PO.pdf**ČO Z EMAILU VYPLÝVA** Existuje písomné oznámenie pred plánovaným začiatkom práce a dve prílohy dokumentujúce cestu a meškanie.

E13 | Neskorý príchod - pracovisko Prešov

DÁTUM: 9. februára 2026

ČAS: 10:06

OD: Peter Malík

KOMU: Martin Horváth

KÓPIA: Jana Kováčová

Martin,

na pracovisko ste sa dostavili o 8.47, hoci pokyn bol na 8.00. Správu na súkromné telefónne číslo nepovažujem za riadne oznámenie neprítomnosti. Email som otvoril až po deviatej.

Dochádzku za čas od 8.00 do 8.47 evidujem ako neprítomnosť. Prosím, aby sa podobná situácia neopakovala.

Peter Malík

ČO Z EMAILU VYPLÝVA Manažér potvrdzuje čas príchodu, ale odmieta SMS ako spôsob oznámenia a oznamuje zápis neprítomnosti.**E14 | Re: Neskorý príchod - pracovisko Prešov**

DÁTUM: 9. februára 2026

ČAS: 10:24

OD: Martin Horváth

KOMU: Peter Malík

KÓPIA: Jana Kováčová

Dobry deň,

meškanie som oznámil SMS o 6.55 a emailom o 7.08, teda pred začiatkom pracovného času. Išlo o meškanie verejnej dopravy počas cesty na pracovisko určené pokynom zamestnávateľa.

Prosím o informáciu, podľa ktorého interného pravidla sa takéto oznámenie nepovažuje za riadne a prečo má byť čas zapísaný ako neprítomnosť. Screenshot SMS prikladám.

S pozdravom

Martin Horváth

PRÍLOHY: Screenshot_SMS_0655.png**ČO Z EMAILU VYPLÝVA** Zamestnanec žiada konkrétny interný základ zápisu a prikladá dôkaz o SMS.

E15 | Re: Neskorý príchod - pracovisko Prešov

DÁTUM: 10. februára 2026

ČAS: 08:37

OD: Peter Malík

KOMU: Martin Horváth

KÓPIA: Jana Kováčová

Martin,

pracovné prekážky a meškanie sa oznamujú telefonicky priamemu nadriadenému. SMS nie je potvrdením, že som informáciu prevzal. Cestu vlakom ste si zvolili sám a mali ste počítať s časovou rezervou.

Dochádzkový záznam zatiaľ zostáva nezmenený. HR ho môže preveriť pri mesačnej uzávierke.

Peter

ČO Z EMAILU VYPLÝVA Manažér uvádza pravidlo telefonického oznámenia, ale neodkazuje na konkrétny dokument; zároveň spochybňuje voľbu dopravy.

E16 | Žiadosť o preverenie dochádzky a cestovného príkazu

DÁTUM: 10. februára 2026

ČAS: 11:12

OD: Martin Horváth

KOMU: Jana Kováčová

KÓPIA: Peter Malík

Dobrý deň,

žiadam o preverenie zápisu dochádzky za 9. február. Meškanie som oznámil pred začiatkom práce a celý deň som na pracovisku odpracoval do 17.10.

Zároveň prikladám vyplnený cestovný príkaz a cestovný lístok. Prosím o potvrdenie, či bude cesta evidovaná ako pracovná cesta a či sa čas cesty a výdavky spracujú v najbližšej mzde.

S pozdravom

Martin Horváth

PRÍLOHY: D05_CP_2026_014_vyplneny.pdf; Elektronicky_listok_KE_PO.pdf

ČO Z EMAILU VYPLÝVA Žiadosť spája dochádzku s pracovnou cestou a uvádza aj čas odchodu z pracoviska.

E17 | Re: Žiadosť o preverenie dochádzky a cestovného príkazu

DÁTUM: 12. februára 2026

ČAS: 14:49

OD: Jana Kováčová

KOMU: Martin Horváth

KÓPIA: Peter Malík

Dobrý deň, pán Horváth,

cestovný príkaz bol pánom Malíkom schválený 10. februára a náklady budú zaradené do februárovej mzdy. Dochádzka sa preverí po uzatvorení podkladov za celý mesiac.

Zatiaľ prosím používajte evidenciu, ktorú zadáva priamy nadriadený. Ak bude potrebná oprava, vykoná sa spätne.

S pozdravom

Jana Kováčová

PRÍLOHY: D05_CP_2026_014_schvaleny.pdf

ČO Z EMAILU VYPLÝVA Firma spätne schvaľuje pracovnú cestu, ale dochádzku ponecháva bez okamžitej opravy.

E18 | Výplatná páska - február 2026

DÁTUM: 27. februára 2026

ČAS: 16:33

OD: Lucia Benková <l.benkova@korvia-model.sk>

KOMU: Martin Horváth

KÓPIA: Jana Kováčová

Dobrý deň,

v prílohe posielam výplatnú pásku za február 2026. Cestovné náhrady za pracovnú cestu do Prešova sú zahrnuté v samostatnej položke.

V prípade otázok k dochádzke sa obráťte na priameho nadriadeného, mzdové oddelenie spracúva schválené podklady.

S pozdravom

Lucia Benková

mzdové oddelenie

PRÍLOHY: MZ02_Vyplatna_paska_februar_2026.pdf

ČO Z EMAILU VYPLÝVA Mzdové oddelenie potvrdzuje pracovnú cestu, no páska zároveň obsahuje zrážku označenú ako neodpracovaný čas.

E19 | Námieta k februárovej mzde a dochádzke

DÁTUM: 2. marca 2026

ČAS: 08:21

OD: Martin Horváth

KOMU: Lucia Benková

KÓPIA: Jana Kováčová; Peter Malík

Dobrý deň,

na výplatnej páske je zrážka 126,40 EUR označená ako 1,5 dňa neodpracovaného času. Podľa môjho vlastného prehľadu som vo februári nechýbal 1,5 dňa. Evidovaný bol iba sporný čas 47 minút dňa 9. februára, ktorý súvisel so schválenou pracovnou cestou. Prosím o zaslanie konkrétnych dní a hodín, z ktorých bola zrážka vypočítaná, a o opravu, ak ide o nesprávny dochádzkový podklad.

S pozdravom

Martin Horváth

PRÍLOHY: MZ02_Vyplatna_paska_februar_2026.pdf; Screenshot_SMS_0655.png; D05_CP_2026_014_schvaleny.pdf

ČO Z EMAILU VYPLÝVA Zamestnanec identifikuje konkrétnu sumu, rozsah 1,5 dňa a rozpor so známym 47-minútovým záznamom.

E20 | Re: Námieta k februárovej mzde a dochádzke

DÁTUM: 2. marca 2026

ČAS: 13:05

OD: Lucia Benková

KOMU: Martin Horváth

KÓPIA: Jana Kováčová; Peter Malík

Dobrý deň,

mzda bola vypočítaná z podkladu schváleného vedúcim. V evidencii sú uvedené: 9. február - 1 hodina neprítomnosť a 16. február - celý deň neprítomnosť bez náhrady.

V prílohe posielam export, ktorý sme dostali na spracovanie. Opravu môže mzdové oddelenie vykonať po zaslaní nového schváleného podkladu.

S pozdravom

Lucia Benková

PRÍLOHY: DO02_Podklad_dochadzka_februar.xlsx

ČO Z EMAILU VYPLÝVA Prvýkrát sa objavuje celý deň neprítomnosti 16. februára, ktorý v predchádzajúcej komunikácii nebol spomenutý.

E21 | Dochádzka 16. 2. 2026 - žiadosť o opravu

DÁTUM: 3. marca 2026

ČAS: 09:17

OD: Martin Horváth

KOMU: Peter Malík

KÓPIA: Jana Kováčová; Lucia Benková

Dobrý deň,

16. februára som pracoval z domu podľa režimu, ktorý využívam na základe dodatku č. 2. O 8.04 som sa prihlásil do VPN, o 11.36 som Vám poslal prevádzkový report a popoludní som bol na online porade.

Nie je mi známe, že by bol home office na tento deň zrušený alebo že by ste ma vyzvali na príchod do kancelárie. Prosím o opravu celodennej neprítomnosti a následne mzdy. Doklady prikladám.

S pozdravom

Martin Horváth

PRÍLOHY: E07_Email_1602_odovzdanie_reportu.pdf; Screenshot_prihlasenie_VPN_1602.png

ČO Z EMAILU VYPLÝVA Zamestnanec uvádza tri konkrétne stopy výkonu práce a odkazuje na platný dodatok o práci z domu.

E22 | Pozvanie na pracovné stretnutie - 7. 3. 2026

DÁTUM: 5. marca 2026

ČAS: 15:44

OD: Jana Kováčová

KOMU: Martin Horváth

KÓPIA: Peter Malík

Dobrý deň, pán Horváth,

požívame Vás na pracovné stretnutie dňa 7. marca 2026 o 10.00 v zasadačke HR. Témou bude nastavenie pracoviska Prešov, dochádzková evidencia za február a ďalšia spolupráca.

Na stretnutí budú prítomní pán Malík a zástupca HR. Prosím o potvrdenie účasti.

S pozdravom

Jana Kováčová

ČO Z EMAILU VYPLÝVA HR spája tri sporné okruhy do jedného stretnutia; email neuvádza, že by išlo o disciplinárne konanie alebo organizačné zrušenie miesta.

E23 | Pozvanie na stretnutie - organizačná zmena

DÁTUM: 15. marca 2026

ČAS: 12:10

OD: Jana Kováčová

KOMU: Martin Horváth

KÓPIA: Peter Malík

Dobrý deň, pán Horváth,

pozývame Vás na stretnutie dňa 18. marca 2026 o 9.30 v kancelárii HR. Predmetom bude informácia o organizačnej zmene a odovzdanie súvisiacej pracovnej dokumentácie.

Prosím, prineste pridelený notebook a vstupnú kartu na účely kontroly evidencie majetku.

S pozdravom

Jana Kováčová

ČO Z EMAILU VYPLÝVA Osem dní po stretnutí o „ďalšej spolupráci“ prichádza pozvanie na odovzdanie dokumentácie k organizačnej zmene a kontrolu majetku.

E24 | Potvrdenie prevzatia výpovede a žiadosť o podklady

DÁTUM: 19. marca 2026

ČAS: 08:46

OD: Martin Horváth

KOMU: Jana Kováčová

KÓPIA: Peter Malík

Dobrý deň,

potvrdzujem, že som 18. marca 2026 osobne prevzal výpoveď z dôvodu nadbytočnosti. V dokumente sa uvádza rozhodnutie o zrušení pozície technického koordinátora zo dňa 12. marca 2026.

Žiadam o kópiu rozhodnutia o organizačnej zmene, aktuálnu organizačnú štruktúru, zápis zo stretnutia 7. marca, opravenú dochádzku za február a podklad k doplateniu mzdy. Zároveň prosím o vysvetlenie, prečo firma 17. marca zverejnila ponuku na pozíciu „Kordinátor technickej prevádzky - Prešov“ s veľmi podobnou náplňou práce.

S pozdravom

Martin Horváth

PRÍLOHY: D07_Vypoved_18032026_scan.pdf

ČO Z EMAILU VYPLÝVA Zamestnanec potvrdzuje prevzatie dokumentu, identifikuje chýbajúce podklady a upozorňuje na pracovnú ponuku zverejnenú deň pred výpoveďou.

05_SMS_a_chatove_spravy_S01-S08.pdf

SMS a chatové správy

Krátke správy sú zoradené podľa času a prepojené s emailmi a udalosťami. Pri reálnom odovzdaní by boli priložené celé exporty alebo originálne screenshoty s kontextom.

KÓD	DÁTUM A ČAS	SMER	PRESNÉ ZNENIE	VÝZNAM PRE MAPU
S01	29. 1. 2026 16:42	Peter → Martin	„Od marca budeme Prešov riešiť stabilnejšie, ale prvých šesť týždňov uvidíme, čo prevádzka unesie.“	Podporuje existenciu skúšobnej / prvej fázy.
S02	6. 2. 2026 16:17	Peter → Martin	„V pondelok príď rovno do Prešova. Dodatok doriešime potom.“	Pokyn pred podpisom dodatku.
S03	9. 2. 2026 06:55	Martin → Peter	„Vlak stojí pri Kysaku, hlásia +38 min. Posielam aj email a foto tabule.“	Oznámenie pred začiatkom práce.
S04	9. 2. 2026 09:03	Peter → Martin	„SMS som si nevšimol. Nabudúce volaj, meškanie zapíšem.“	Potvrdzuje, že SMS existovala; otázna je interná forma oznámenia.
S05	16. 2. 2026 08:11	Andrea → Martin	„Dnes si doma? Peter ráno len povedal, že report čaká do obeda.“	Nepriamy kontext k práci z domu.
S06	1. 3. 2026 18:26	Andrea → Martin	„Na porade sa fakt hovorilo o šiestich týždňoch, nie natrvalo. Zápis nebol.“	Potenciálny svedok obsahu porady.
S07	7. 3. 2026 12:48	Peter → Martin	„Dnes sme sa na ničom nedohodli, HR to ešte vyhodnotí.“	Je v napätí s klientovým vlastným zápisom zo stretnutia.
S08	18. 3. 2026 08:02	Peter → Martin	„Prines notebook aj kartu. O 9:30 príď rovno na HR.“	Potvrdzuje prípravu odovzdania firemného majetku.

PREČO SA SPRÁVY NEVYSTRIHUJÚ

Jedna veta bez predchádzajúcej a nasledujúcej komunikácie môže vyzeráť ako dôkaz, hoci je iba ozvena polovice rozhovoru. Preto sa uchováva celý kontext.

06_Tvrdenia_dokazy_a_rozpory.pdf

Tvrdenia, dôkazy a rozpory

Najdôležitejšia deliaca čiara v celom balíku: čo je doložené, čo je podporené iba čiastočne, čo ešte chýba a čo je zatiaľ iba domnienka klienta.

Tvrdenia verzus podklady

TVRDENIE	ČO HO PODPORUJE	ČO CHÝBA	STAV
Na porade sa hovorilo iba o šiestich týždňoch.	S01 a S06; formulácia „prvá fáza“ v E01.	Formálny zápis, pozvánka alebo prezentácia z porady.	ČIASTOČNE PODOPRETÉ
Klient neodmietol dočasnú výpomoc v Prešove.	E06 a E08.	—	PODOPRETÉ
Meškanie 9. 2. bolo oznámené vopred.	E12, S03, screenshot SMS, fotografia tabule.	Potvrdenie času doručenia serverom / export telefónu.	SILNO PODOPRETÉ
Firma evidovala meškanie napriek schválenej pracovnej ceste.	E13-E17, D05, DO02.	Interné pravidlo oznamovania meškania a evidencia pracovného času na pracovnej ceste.	PODOPRETÉ
Klient 16. 2. pracoval z domu.	VPN screenshot, email s reportom, tvrdená online porada.	Log VPN od zamestnávateľa, záznam porady, výslovné schválenie HO.	ČIASTOČNE PODOPRETÉ
Zrážka 126,40 EUR vychádzala z nesprávnej dochádzky.	MZ02, DO02, E19-E21.	Výpočet zrážky a definitívne rozhodnutie o oprave.	OTVORENÉ
Výpoveď nasledovala pre nesúhlas s dodatkom.	Časová následnosť emailov a výpovede.	Priamy dokument alebo komunikácia spájajúca dôvody.	DOMNIENKA - NEPREUKÁZANÉ
Nový inzerát je totožná zrušená pozícia.	D01, D07, D08 - podobné úlohy.	Organizačná štruktúra, interné opisy pozícií, obsadenie inzerátu.	OTVORENÉ

D. Rozpory a nejasnosti

ROZPOR	PRESNÝ PROBLÉM
Dočasná výpomoc verzus trvalé rozšírenie pracoviska	Email E01 používa „prvá fáza“, SMS S01 spomína šesť týždňov, D04 nemá časový limit.
Dátum zmeny verzus dátum prvého pokynu	D04 má účinnosť 1. 3.; prvý nástup do Prešova bol nariadený na 9. 2.
Chýbajúca príloha cestovného príkazu	E09 tvrdí, že príloha bola poslaná; E10 a E11 potvrdzujú, že nebola.
Pracovná cesta verzus neprítomnosť	Firma cestu schválila, ale čas meškania zapísala ako neprítomnosť.
Rozsah zrážky	Klient poznal iba 47 minút; mzdový podklad obsahuje 1 hodinu plus celý deň 16. 2.
Home office 16. 2.	Existujú pracovné stopy, ale chýba výslovné schválenie konkrétneho dňa.
Výsledok stretnutia 7. 3.	Klient tvrdí, že sa vec mala preveriť; SMS S07 manažéra hovorí, že dohoda nevznikla; zápis chýba.
Zrušená pozícia verzus nový inzerát	Výpoveď uvádza zrušenie pozície v Košiciach; inzerát ponúka podobnú prácu v Prešove.

07_Chybajuce_podklady.pdf

Chýbajúce podklady

Zoznam dokumentov, ktoré treba vyžiadať alebo dohľadať, spolu s vysvetlením, prečo chýbajú v mape a ktorú otázku bez nich nemožno bezpečne uzavrieť.

Chýbajúce podklady

KÓD	PODKLAD	PREČO CHÝBA V MAPE
M01	Rozhodnutie o organizačnej zmene OZ-03/2026 z 12. 3. 2026.	Kľúčový dokument, na ktorý sa výpoveď výslovne odvoláva.
M02	Organizačná štruktúra pred a po 1. 4. 2026.	Ukáže, čo sa reálne rušilo, presúvalo alebo vytváralo.
M03	Úplné interné opisy pozícií z D01 a D08.	Potrebné na vecné porovnanie pracovných úloh.
M04	Zápis alebo interné poznámky zo stretnutia 7. 3. 2026.	Každá strana opisuje výsledok inak.
M05	Interné pravidlo oznamovania meškania a neprítomností.	Manažér tvrdí, že uznávaný je iba telefonát.
M06	Kompletný dochádzkový export vrátane zmien a schválení.	Treba vidieť, kto a kedy zapísal 16. 2. ako neprítomnosť.
M07	VPN log a záznam online porady zo 16. 2.	Objektívne stopy práce z domu.
M08	Výpočet korekcie 126,40 EUR.	Nie je zrejmé, ako sa 1,5 dňa premenilo na konkrétnu sumu.
M09	Potvrdenie o doplatení alebo odmietnutí opravy mzdy.	Návrh prepočtu MZ04 nie je podpísaný ani uhradený.
M10	Úplný archív inzerátu a informácia o jeho obsadení.	Screenshot ukazuje ponuku, nie celý náborový proces.

08_Otazky_pre_odbornika.pdf

Otázky pre advokáta alebo iného odborníka

Otázky sú pripravené tak, aby konzultácia nezačínala rekonštrukciou chaosu, ale priamo miestami, ktoré vyžadujú odborné posúdenie alebo rozhodnutie.

Otvorené otázky pred odbornou konzultáciou

- 1 Aký význam má rozdiel medzi dočasnou ústnou výpomocou a nepodpísaným dodatkom bez časového limitu?
- 2 Ako treba posúdiť pokyn na cestu do Prešova pred navrhovanou účinnosťou dodatku?
- 3 Aké interné dokumenty sú rozhodujúce pri spore o oznamovanie meškania a evidenciu času pracovnej cesty?
- 4 Ktoré údaje sú potrebné na preverenie zrážky 126,40 EUR a jej výpočtu?
- 5 Aký význam majú VPN stopa, odoslaný report a účasť na online porade pre deň 16. februára?
- 6 Je potrebné samostatne žiadať opravu dochádzky, doplatenie mzdy alebo oba kroky?
- 7 Ktoré dokumenty majú preukázať skutočnú organizačnú zmenu?
- 8 Ako porovnať zrušenú pozíciu s novým inzerátom bez toho, aby sa podobnosť názvu automaticky vydávala za totožnosť?
- 9 Aké dátumy a lehoty treba po doručení výpovede bezodkladne preveriť?
- 10 Ktoré originály alebo úplné exporty musí klient priniesť na konzultáciu?
- 11 Ktoré tvrdenia klienta sú zatiaľ iba domnienkou a nemali by sa v komunikácii prezentovať ako hotový fakt?
- 12 Je vhodné rozdeliť vec na samostatné okruhy: pracovisko, mzda/dochádzka a skončenie pracovného pomeru?

09_Originalne_modelove_podklady.pdf

Priečinok originálnych modelových podkladov

Originálne vstupy sa nemenia ani neprepisujú. Do balíka sa prikladajú v pôvodnej podobe a register iba vysvetľuje, kde sa nachádzajú a na ktoré body mapy nadväzujú.

Manifest originálnych modelových podkladov

SÚBOR / PRIEČINOK	OBSAH
01_Zhrnutie_pripadu.pdf	päť odsekov faktického zhrnutia bez právneho záveru
02_Casova_os.pdf	chronológia s odkazmi na emaily a dokumenty
03_Register_dokumentov.pdf	kód, názov, dátum, stav a význam dokumentu
04_Emailova_komunikacia_E01-E24.pdf	komunikácia zoradená chronologicky
05_SMS_a_chatove_spravy_S01-S08.pdf	celé screenshots alebo export správ
06_Tvrdenia_dokazy_a_rozpory.pdf	oddelenie doloženého, čiastočného a nepreukázaného
07_Chybajuce_podklady.pdf	zoznam dokumentov, ktoré treba vyžiadať
08_Otazky_pre_odbornika.pdf	otázky bez predstierania odpovedí
09_Originalne_modelove_podklady.pdf	manifest a otvorené ukážky originálnych modelových podkladov

Otvorená ukážka vybraných originálov

D01 | PRACOVNÁ ZMLUVA - VÝBER

ORIGINÁL V BALÍKU

DÁTUM: 2. mája 2022

STAV: podpísaná

ZARADENIE: originálny modelový podklad

Druh práce: Technický koordinátor.

Miesto výkonu práce: Košice, Južná trieda 88.

Pracovný čas: 37,5 hodiny týždenne, pondelok až piatok, spravidla 8.00 - 16.00.

Základná mzda: 1 550 EUR brutto mesačne.

Väzba na mapu: Dokument je základom na porovnanie s návrhom dodatku D04 a inzerátom D08.

D04 | NÁVRH DODATKU Č. 3 - VÝBER

ORIGINÁL V BALÍKU

DÁTUM ODOSLANIA: 3. februára 2026

STAV: nepodpísaný

ZARADENIE: originálny modelový podklad

Navrhované miesto práce: Košice a Prešov podľa prevádzkových potrieb zamestnávateľa.

Časové obmedzenie: v texte sa nenachádza.

Podpis zamestnanca: chýba.

Väzba na mapu: Dokument sa porovnáva s emailom E03 a správou S01 o približne šesťtýždňovej výpomoci.

D07 | VÝPOVEĎ - VÝBER

ORIGINÁL V BALÍKU

DÁTUM DOKUMENTU: 18. marca 2026

STAV: prevzatá

ZARADENIE: originálny modelový podklad

Uvedený dôvod: nadbytočnosť po organizačnej zmene.

Odkazovaný dokument: rozhodnutie OZ-03/2026 z 12. marca 2026.

Chýbajúci podklad: samotné rozhodnutie OZ-03/2026 nebolo medzi vstupmi.

Väzba na mapu: Dátum a dôvod sa prepájajú s pracovným inzerátom D08 a chýbajúcou organizačnou štruktúrou.

ČO SA V MODELI ZMENILO

Na vstupe bolo 24 emailov, osem správ, viacero tabuliek a klient, ktorý už nevedel, kde sa končí Prešov a začína výplata. Na výstupe je časová os, register, presné rozpory, chýbajúce podklady a otázky, ktoré možno položiť bez trojhodinového archeologického výskumu.

Marcus nezlacňuje sadzbu odborníka a nerozhoduje spor. Pripravuje však stôl tak, aby na ňom neležala digitálna igelitka, ale čitateľná mapa prípadu.